

DAFTAR PUSTAKA

- Amstrong, Michael dan Baron. 2004. *Performance Management*. Alih Bahasa: Toni Setiawan. Tugu Publisher. Yogyakarta.
- Arikunto, Suharsimi. 2013. *Prosedur penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. (Edisi Revisi). Jakarta : Rineka Cipta.
- Azizah dan Wijaya. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi dengan kepuasan kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pegawai Bagian Keuangan RSUD Dr. Soedirman Kebumen). *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. Vol.13 No.12.
- B. Uno, Hamzah. 2008. *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksa
- Handoko, T. Hani 1998. *Manajemen Personalia Sumberdaya Manusia*. BPFE. Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Lianasari, Wardoyo, dan Santoso. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Employee Engagment, dan kedisiplinan terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Neo-Bis*. Vol.11 No.2.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia* PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mathis, Robert L., dan John H., Jackson. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama Salemba Empat, Jakarta.
- Rivai, Veithzal dan Mulyadi Deddy. 2012. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* Edisi Ketiga. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi* Edisi ke-12, Jakarta: Salemba Empat.
- Rosita dan Yuniati. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. Vol. 5 No.1.
- Shultoni, Ali. (2016). Pengaruh Motivasi, Jenjang Karir, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kompensasi Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. Vol.5 No. 4.

Siagian, Sondang. P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.